VÝROČNÁ SPRÁVA
NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

HRONOV, n. o.

za rok 2024

vypracovaná v zmysle zákona 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov

Banská Bystrica: 30.05.2025

OBSAH

Kapitola	Názov kapitoly	Strana
1.	ÚVOD	3
2.	ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE	4
3.	ORGÁNY Hronov, n. o.	5
4.	PERSONÁLNE PODMIENKY A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZARIADENIA	6
5.	DRUH POSKYTOVANEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY	9
6.	ŠTRUKTÚRA PRIJÍMATEĽOV	10
7.	POSKYTOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB	16
8.	PREHĽAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2024	20
9.	POSLANIE A VÍZIA Hronov, n.o.	56
10.	EON	57
11.	ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH	58
12.	ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE	60

ÚVOD

Nezisková organizácia Hronov, n. o. so sídlom Na Troskách 1346/3 974 01 Banská Bystrica, IČO 50892321 vznikla dňa 04. 05. 2017 na základe rozhodnutia číslo: OU-BB-OVSS1-2017/016125-004 Okresného úradu v Banskej Bystrici podľa ustanovenia § 9 ods. 15 zákona NR SR č. 180/2013 Z. z. o organizácií miestnej štátnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ust. § 9 ods. 2 zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov.

Nezisková organizácia Hronov, n. o. poskytuje v súlade v zmysle § 2 ods. 2 zák. č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov poskytuje všeobecne prospešné služby:

poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárna starostlivosť

V zmysle Zákona 448/2008 Z.z o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov:

- Poskytovanie sociálnych služieb (v zmysle § 15 – 23 zákona 448/2008 Z. z.) najmä poskytovanie sociálneho poradenstva, ubytovania, stravovania, ošetrovateľská starostlivosť v zariadení
- Poskytovanie sociálnych služieb v zmysle § 34 – 40 zákona č. 448/2008 Z. z.

1. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Názov organizácie:	**Hronov, n. o.**
Sídlo organizácie:	**Na troskách 1346/3, 974 01 Banská Bystrica**
Sídlo prevádzky:	**Záhumnie 551, 976 62 Brusno**
Právna forma:	**nezisková organizácia (zákon č. 213/1997 Z. z.) neverejný poskytovateľ sociálnej služby**
Štatutárny zástupca:	**JUDr. Ivan Heger**
Riaditeľ zariadenia soc.služieb:	**Mgr. Martina Antal Krupová**
Druh sociálnej služby:	**špecializované zariadenie**
Forma sociálnej služby:	**pobytová – ročná**
Rozsah sociálnej služby:	**neurčitý čas**
Zápis do registra poskytovateľov:	**24.08.2018**
Pod číslom:	**375**
IČO:	**50892321**
DIČ:	**2120672884**
Forma sociálnej služby:	**pobytová sociálna služba - celoročná**
Kontakt:	**+421 918 261 900**
Email:	**info@hronov.sk** **www.hronov.sk**

2. ORGÁNY Hronov, n. o.

Orgánmi neziskovej organizácie Hronov, n. o. poskytujúcej všeobecne prospešné služby v zmysle štatútu sú:

a. Správna rada
b. Riaditeľ
c. Revízor

4. PERSONÁLNE PODMIENKY A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZARIADENIA

Organizačná štruktúra
Domov seniorov Hronov
(špecializované zariadenie s celoročnou pobytovou formou)

Platná od 01. 01. 2024

STAV ZAMESTNANCOV

v členení podľa maximálneho počtu prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca a minimálneho percentuálneho podielu odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov.

k 30.03.2024

Druh zariadenia sociálnej služby	**Kapacita**	**Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona**	**Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca** k 30.03. 2024	**Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona**	**Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov** k 30.03.2024
ŠZ	**40**	**1,3**	**1,33**	**65%**	**73,63**

k 30.06.2024

Druh zariadenia sociálnej služby	**Kapacita**	**Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona**	**Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca** k 30.06. 2024	**Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona**	**Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov** k 30.06.2024
ŠZ	**40**	**1,3**	**1,33**	**65%**	**73,63**

k 30.09.2024

Druh zariadenia sociálnej služby	**Kapacita**	**Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona**	**Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca** k 30.09. 2024	**Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona**	**Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov** k 30.09.2024
ŠZ	**40**	**1,3**	**1,32**	**65%**	**70,33**

k 31.12.2024

Druh zariadenia sociálnej služby	**Kapacita**	**Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona**	**Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca** k 31.12.2024	**Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona**	**Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov** k 31.12.2024
ŠZ	**40**	**1,3**	**1,16**	**65%**	**67,05**

Všetci zamestnanci spĺňajú kvalifikačné predpoklady, pričom sa zamestnávateľ stará o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov, alebo o jej zvyšovanie. Aj samotný zamestnanec je povinný sústavne si prehlbovať kvalifikáciu na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve. Prehlbovanie kvalifikácie je aj jej udržiavanie a obnovovanie, ktoré prebieha formou školení, kurzov, seminárov ale aj samo štúdiom odborných kníh a časopisov.

Zamestnanci na jednotlivých úsekoch prechádzajú rozličnými školeniami v závislosti od aktuálnych potrieb organizácie a legislatívnych zmien.

Vzdelávanie zamestnancov sa realizuje v súlade s internou smernicou Prijímanie zamestnancov – vzdelávanie zamestnancov. Organizácia bude má vypracovaný Plán rozvoja ďalšieho vzdelávania a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov na rok 2024. Pre odborných zamestnancov má organizácia vypracovaný Individuálny Plán rozvoja ďalšieho vzdelávania a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov na rok 2024. Externé vzdelávanie je zabezpečované prostredníctvom vzdelávacích inštitúcií a zamerané na tie činnosti, ktoré vyžadujú príslušné preškolenia (prevádzkar) resp. jeho absolvovanie je podmienkou kvalifikačných predpokladov príslušných zamestnancov (zdravotná sestra, sociálni pracovníci, opatrovateľky, ISR)

Každý novoprijatý zamestnanec prejde počas skúšobnej doby adaptačným programom v súlade s internou smernicou Prijímanie zamestnancov – adaptácia zamestnancov, vyhodnotenie ktorého vyústi do zotrvania /nezotrvania/ v pracovnom procese aj po ukončení skúšobnej doby.

V roku 2024 absolvovali zamestnanci Hronov, n.o. vzdelávacie aktivity:

Názov vzdelávacej aktivity
Štandardy kvality – ľudské práva
Manažment rizikových situácií v sociálnych službách – efektívna práca s rizikom ako deeskalačná technika
Sociálno-komunikačné zručnosti potrebné pre zvládanie pracovnej záťaže a ozdravenie pracovných vzťahov
Štandardy kvality – komunikácia s dementným klientom
Vytvorme most do sveta demencie – metóda validácie NAOMI FEIL v praxi
Prostriedky obmedzenia klienta v sociálnych službách V kontexte ľudsko-právnej problematiky
Supervízia: interná/externá

Organizácia pravidelne vykonáva školenie zamestnancov v oblasti BOZP a PZS.

Všetci zamestnanci sa zúčastňujú plánovaného programu supervízie, ktorú zabezpečoval externý supervízor a v rámci ktorej sa získali a rozšírili profesionálne zručnosti zamestnancov pri riešení problémov prijímateľov – zvýšila sa profesionálna kompetencia.

5. DRUH POSKYTOVANEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY

ŠPECIALIZOVANÉ ZARIADENIE

Poskytuje sa sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, pervazívna vývinová porucha, skleróza multiplex, schizofrénia, demencia rôzneho typu etiológie, hluchoslepota, AIDS alebo organický psychosyndróm ťažkého stupňa.

V špecializovanom zariadení sa:

a. Poskytuje

1. Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
2. Sociálne poradenstvo
3. Sociálna rehabilitácia
4. Ubytovanie
5. Stravovanie
6. Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
7. Osobné vybavenie

b. Zabezpečuje

1. Rozvoj pracovných zručností
2. Záujmová činnosť

c. Utvárajú podmienky na

1. Vzdelávanie
2. Úschovu cenných vecí

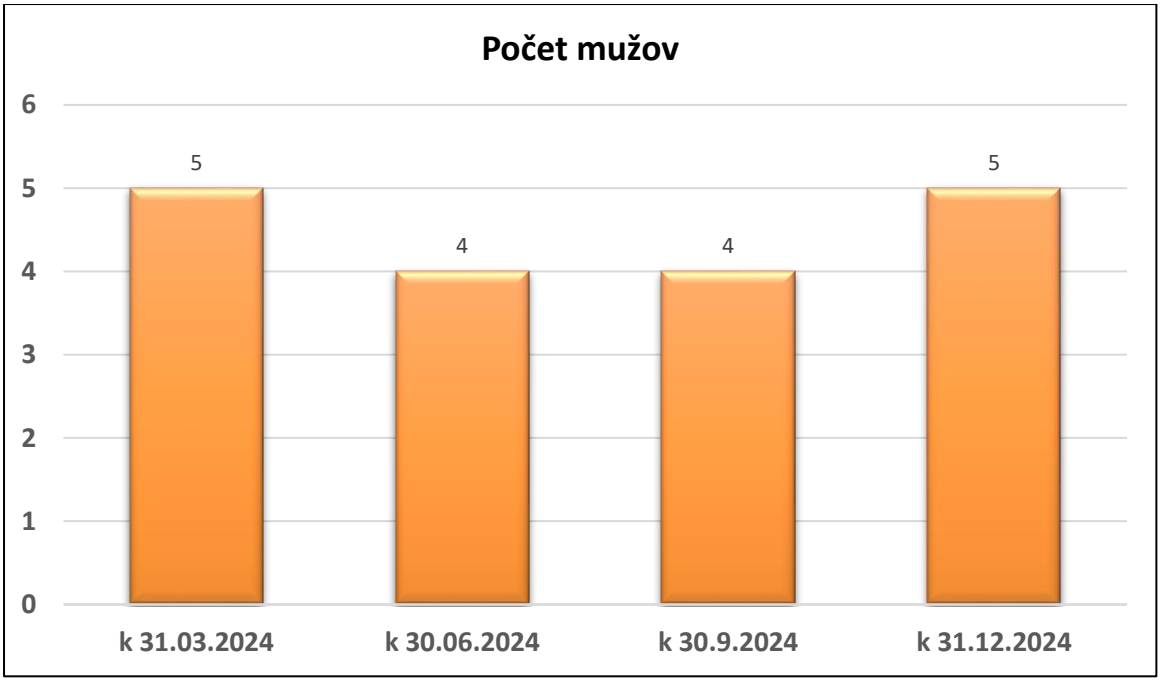
6. ŠTRUKTÚRA PRIJÍMATEĽOV:

V špecializovanom zariadení Hronov sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby. Kapacita ŠZ je 40 prijímateľov sociálnej služby (pss).

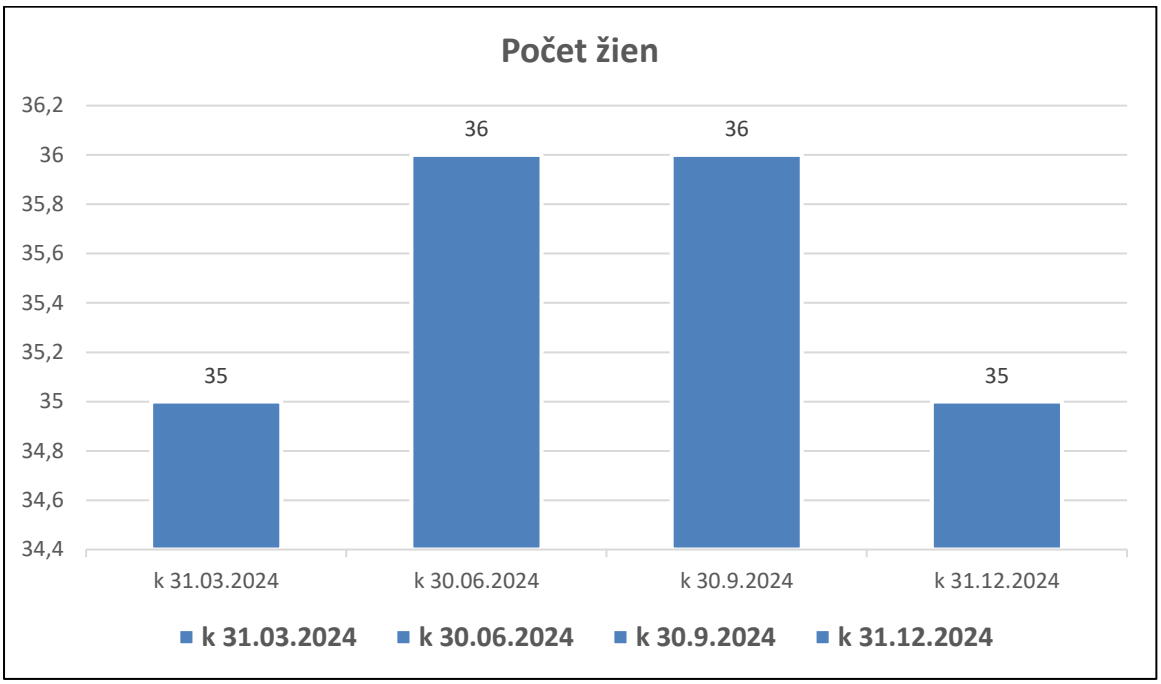
Tabuľka č.1

	k 31.03.2024	k 30.06.2024	k 30.09.2024	k 31.12.2024
Počet mužov (graf č.1)	5	4	4	5
Počet žien (graf č.2)	35	36	36	35
Priemerný vek PSS (graf č.3)	81	80,4	82,1	81,8
Počet mobilných PSS (graf č.4)	18	16	18	13
Počet čiastočne imobilných PSS (graf č.5)	6	7	6	8
Počet imobilných PSS (graf č.6)	16	17	16	19
Počet PSS so stupňom odkázanosti V. (graf č.7)	2	2	2	2
Počet PSS so stupňom odkázanosti VI. (graf č.8)	39	39	39	39
Prijatí prijímatelia (graf č.9)	4	2	1	8
Zomrelí prijímatelia (graf č.10)	4	2	1	8
Ukončený pobyt dohodou (graf č.11)	1	0	0	1

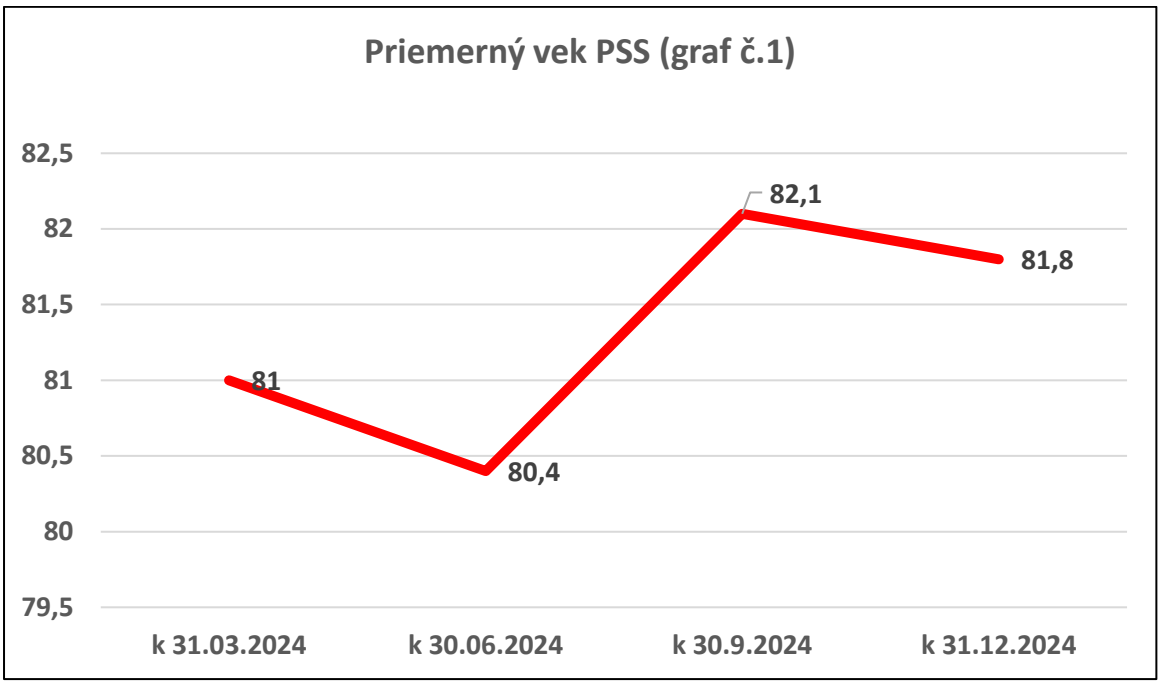
Graf č. 1



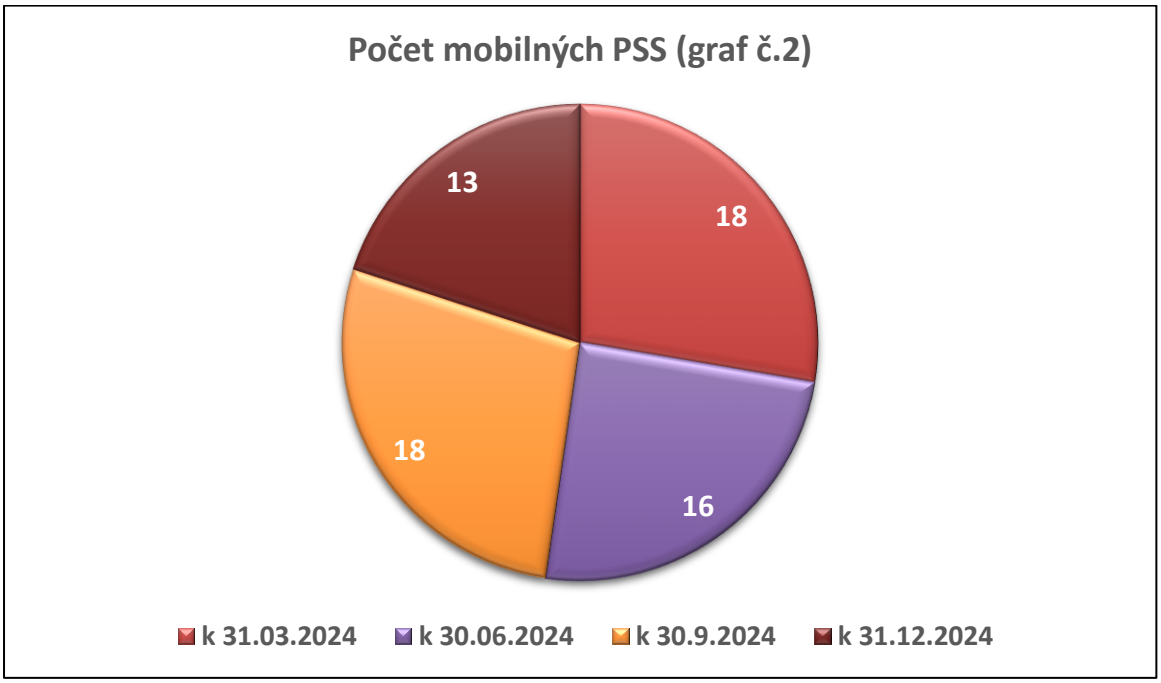
Graf č. 2



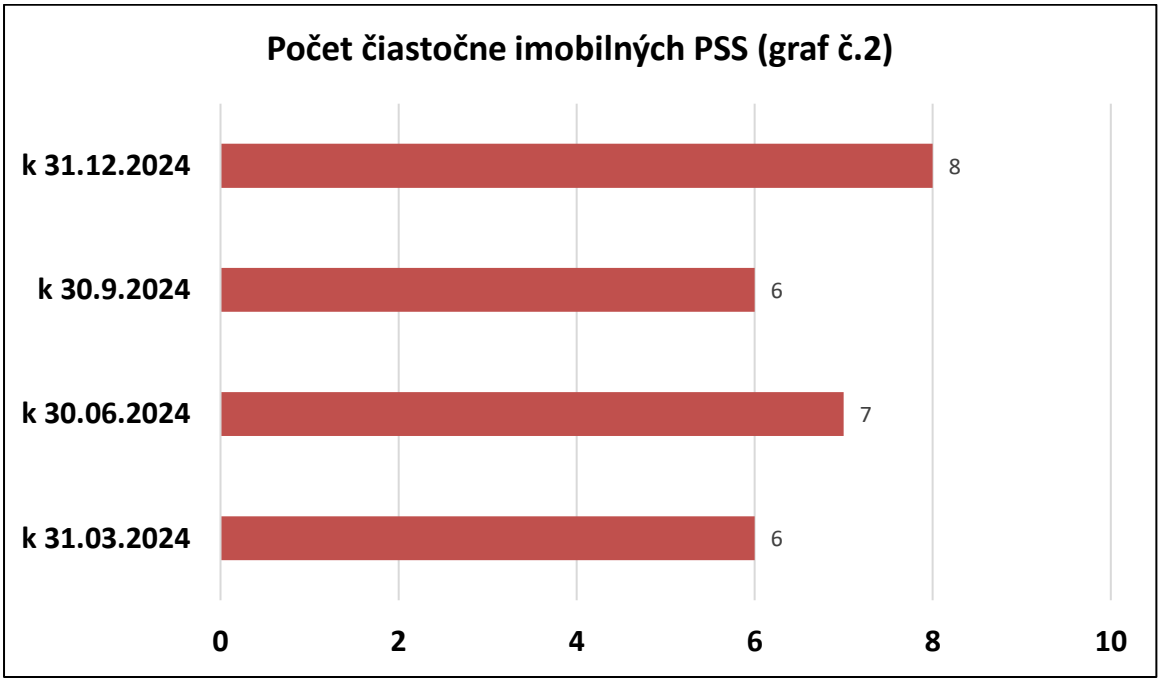
Graf č. 3



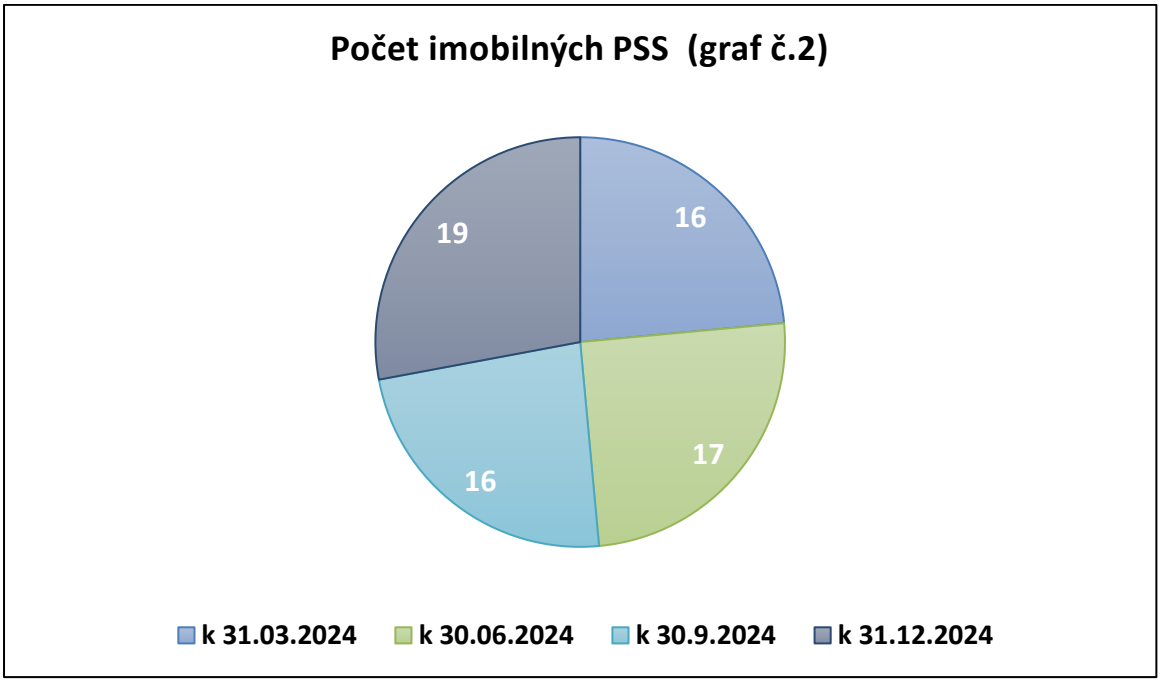
Graf č.4



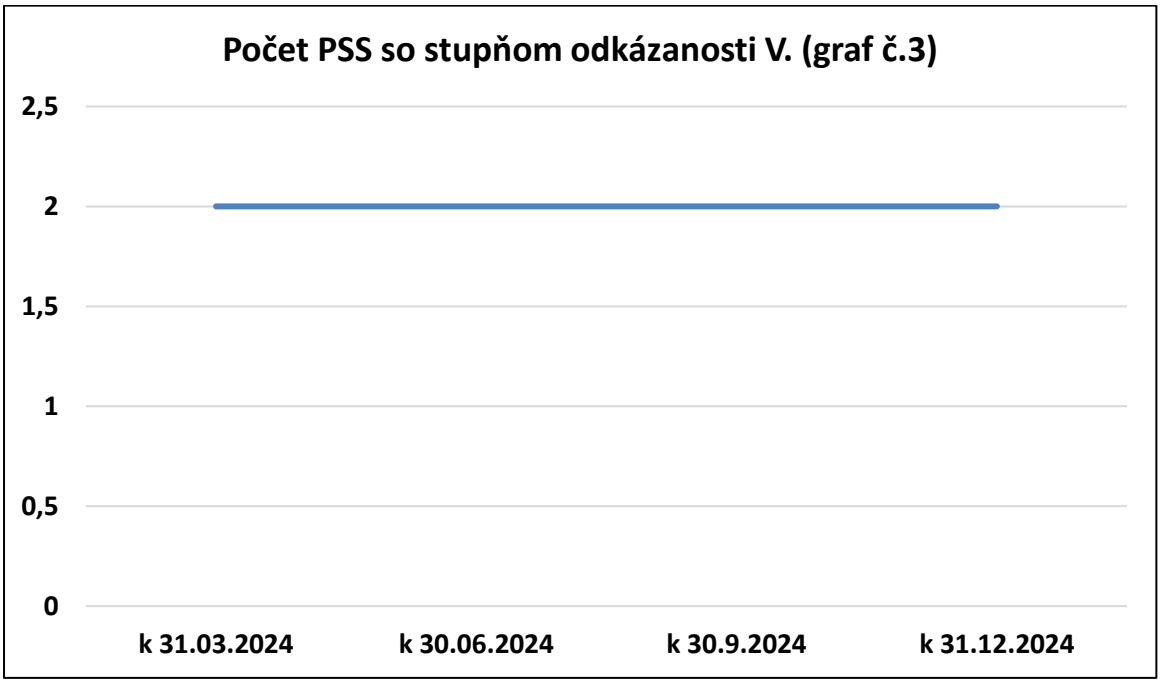
Graf č. 5



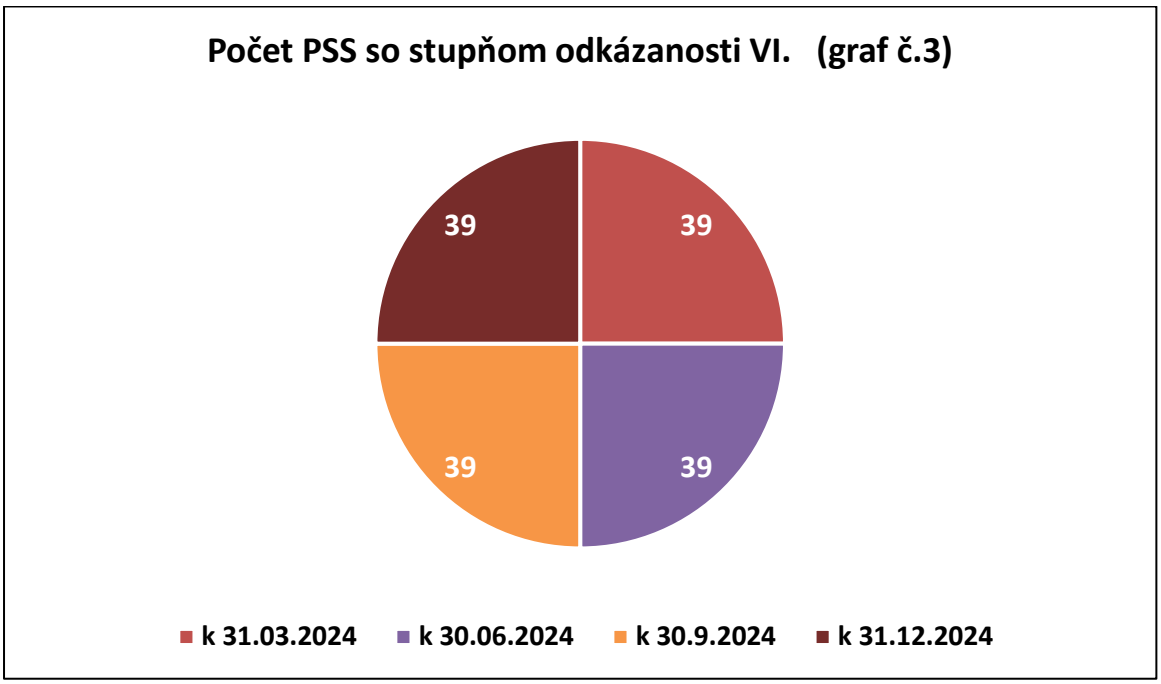
Graf č. 6



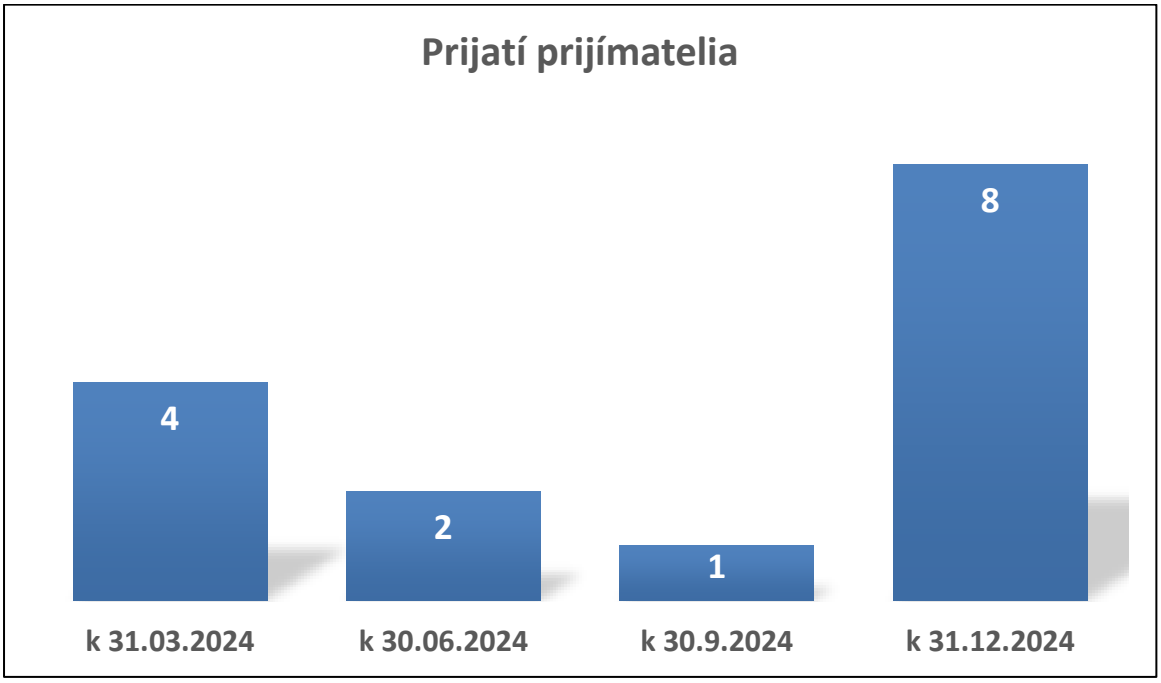
Graf č. 7



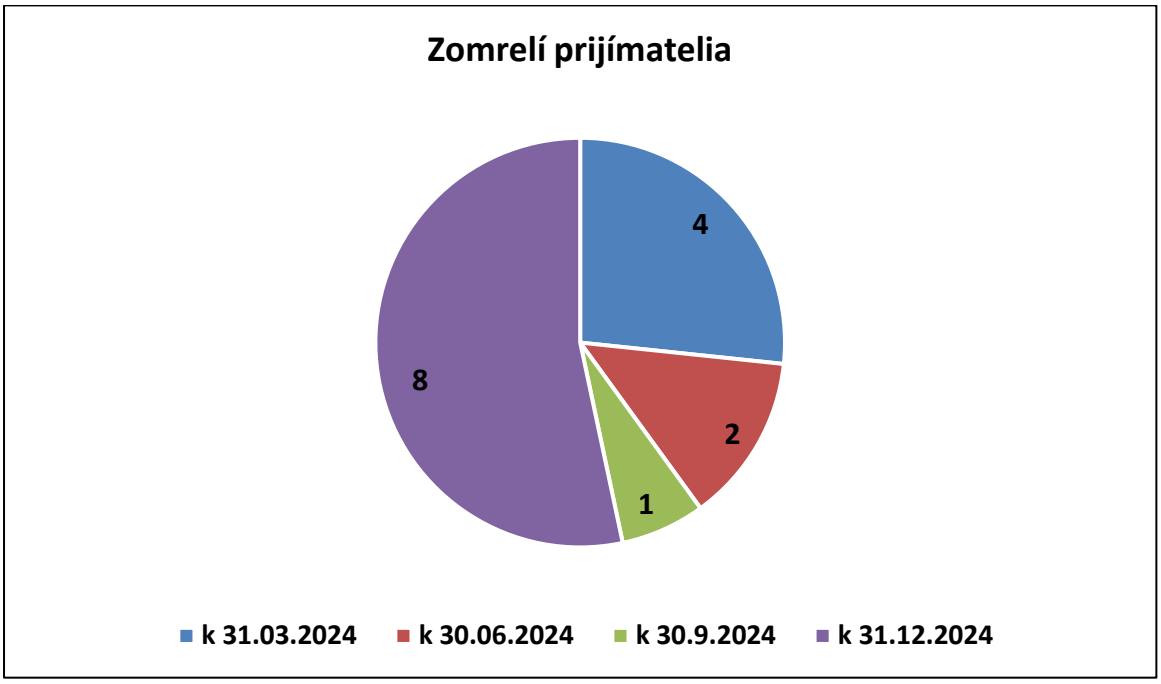
Graf č. 8



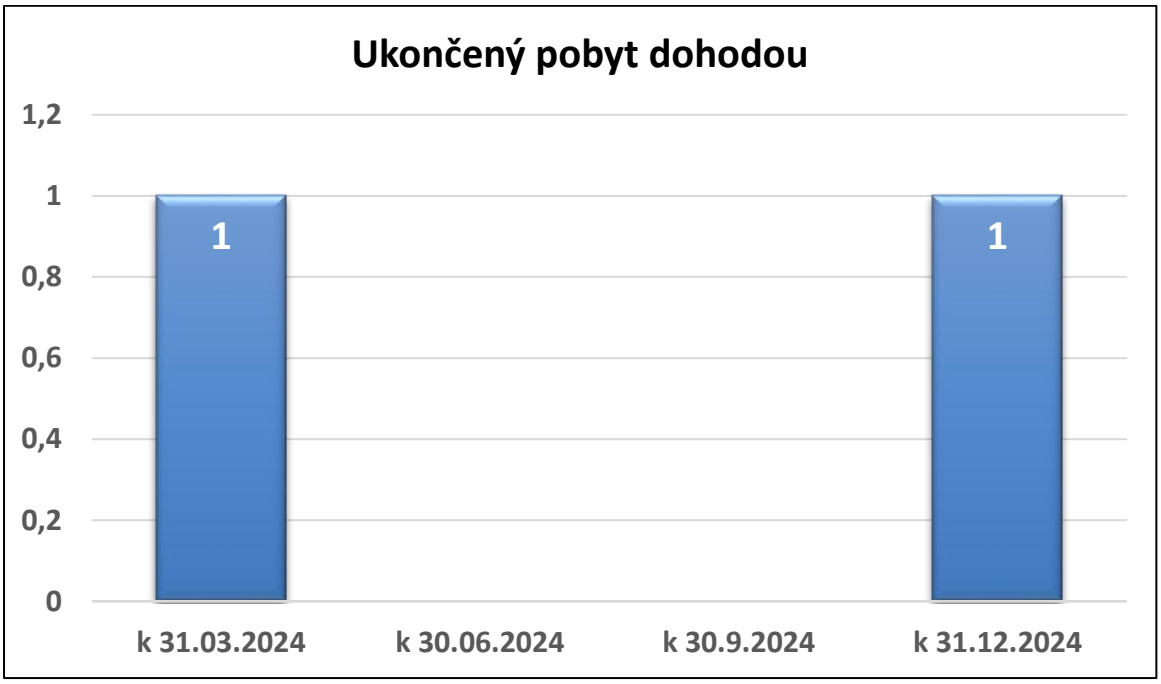
Graf č.9



Graf č. 10



Graf č. 11



7. POSKYTOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Hronov, n. o. ponúka celé spektrum služieb v súlade so zákonom o sociálnych službách. Pri ich poskytovaní sa usilujeme podporiť a zvýšiť kvalitu každodenného života prijímateľa, zabezpečiť a ochraňovať jeho sociálne blaho, umožniť jednotlivcovi rozvoj osobnosti potenciálu vo všetkých jeho zložkách, zachovávať ľudskú dôstojnosť. Poskytujeme celoročnú pobytovú sociálnu službu.

ODBORNÉ ČINNOSTI:

- *Základné sociálne poradenstvo*
- *Špecializované sociálne poradenstvo*
- *Pomoc pri odkázanosti FO na pomoc inej FO podľa prílohy č. 3 v rozsahu podľa prílohy č. 4*
- *Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov*
- *Sociálna rehabilitácia*
- *Rozvoj pracovných zručností*

sociálne poradenstvo je odborná činnosť zameraná na pomoc fyzickej osobe v nepriaznivej sociálnej situácii. Vykonáva s na úrovni základného sociálneho poradenstva a špecializovaného sociálneho poradenstva. Pri bežných problémoch každodenného života je poskytované sociálnou pracovníčkou. V prípade potreby špecializovaného sociálneho poradenstva a pri riešení problémov presahujúcich kompetencie bazálneho sociálneho poradenstva je daný problém konzultovaný resp. priamo riešený s odborníkom z oblasti, ktorej sa týka.

Pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby v zmysle zákona 448/2008 Z. z. o sociálnych službách

Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov je zameraná najmä na poradenstvo pri vybavovaní úradných záležitostí

Sociálna rehabilitácia zameriavame sa na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti FO rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobsluhe.

Rozvoj pracovných zručností zameriavame sa o osvojenie pracovných návykov a zručností FO pri vykonávaní pracovných aktivít pod odborným vedením na účel obnovy, udržania alebo rozvoja jej fyzických schopností, mentálnych schopností a pracovných schopností

Dôraz kladieme na individualizovanie starostlivosti a posilnenia nezávislosti, sebestačnosti a sebarealizácie cieľovej skupiny prijímateľov sociálnej služby vychádzajúc z psychologickej, lekárskej a sociálnej diagnostiky koncentrovanej do používaných metód a postupov v súlade s prejavmi ochorení.

Usilujeme sa zabezpečiť cieľovej skupine prijímateľov sociálnej služby bezpečné prostredie pri zachovaní ich ľudskej dôstojnosti a rovnakého rešpektu aký sa prejavuje ktorémukoľvek inému človeku, sprostredkovať dostatok informácií a koordinované služby, ako zdravotnícky, tak aj sociálne.

OBSLUŽNÉ ČINNOSTI

- *Ubytovanie*
- *Stravovanie*
- *Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva*
- *Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí*
- *Zabezpečenie záujmovej činnosti*

Ubytovanie

Sociálna služba sa poskytuje v jednopodlažnej budove. Vonkajší exteriér aj vnútorný interiér budovy sú upravené bezbariérovo s prihliadnutím na rôzne pohybové obmedzenia prijímateľov.

Stravovanie

Stravovanie je jednou z nevyhnutných služieb poskytovaných prijímateľom Hronov, n. o. Priamo súvisí s uspokojovaním jednej zo základných ľudských potrieb človeka s výživou, ktorá je nielen fyziologickým procesom uspokojovania potrieb organizmu človeka, ale aj zabezpečovaním všetkých materiálnych a funkčných nárokov organizmu na udržanie jeho rastu, zdravia a výkonnosti.

Za stravovanie sa v zariadení sociálnych služieb považuje poskytovanie stravy v súlade so zásadami zdravej výživy a s prihliadnutím na vek a zdravotný stav prijímateľov. Prijímateľom sociálnej služby sa poskytuje celodenné stravovanie, za ktoré sa považujú raňajky, desiata, obed, olovrant a večera. Pri diabetickej diéte sa podáva aj druhá večera. Stravovanie prijímateľom sa zabezpečuje prípravou stravy vo vlastnej stravovacej prevádzke podľa jedálneho lístka.

Jedálny lístok je zostavovaný stravovacou komisiou, ktorej členmi sú aj samotní prijímatelia, ktorí na komunite dávajú návrhy na zostavenie jedálneho lístka. Zdravotná sestra zostavuje jedálny lístok pre diabetikov. Pri zostavovaní jedálneho lístka sa prihliada aj na rôznorodosť podmienok a zvyklosti danej lokality, sezónnosť produktov a špecifiká cieľových skupín s cieľom naplánovať chutné, rôznorodé a výživné jedlá. Súčasťou stravy je denne čerstvé ovocie a zelenina. Zvýšená pozornosť sa venuje aj pitnému režimu prijímateľov počas celého roka s mimoriadnym dôrazom na pitný režim v letných mesiacoch.

Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva

Tieto služby zabezpečujú naši zamestnanci na uvedenom úseku – upratovanie, práčovňa.

Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí

Pri príchode prijímateľa sociálnej služby do zariadenia, alebo počas jeho pobytu v zariadení, má právo požiadať o úschovu cenných vecí. Úschove cenných vecí spadá do kompetencie sociálneho pracovníka, ktorý vedie potrebnú agendu a smernicu pre úschovu cenných vecí.

Zabezpečenie záujmovej činnosti

Jednou z veľmi dôležitých činností v zariadení je organizácia voľného času prijímateľov a jeho vypĺňanie zmysluplnými aktivitami. Pri práci s prijímateľom sociálnej služby využívame rôzne metódy, techniky a formy práce s prijímateľom. Kladieme dôraz na jeho rehabilitáciu zahrňujúcu všetky zložky – liečebnú, sociálnu, výchovnú aj pracovnú s cieľom komplexného a koordinovaného využívania medicínskych, sociálnych, výchovných a pracovných prostriedkov na nácvik a precvičovanie jednotlivca do najvyššej miery s cieľom umožniť mu začlenenie do spoločnosti rozumejúc tým najmä jeho účasť na rôznych aktivitách spoločenského, verejného a súkromného života prostredníctvom im vhodných programov a aktivít.

Realizujeme aj iné aktivity, pri realizácii ktorých volíme formy a metódy práce s prijímateľom prispôsobené telesnému a psychickému stavu prijímateľa za jeho aktívnej účasti pod vedením odborného, profesionálne vystupujúceho a kooperujúceho personálu.

Tieto aktivity sú súčasťou kvalitného programu prijímateľov sociálnej služby, ktorý je terapeutický a dôležitý pre duševný a psychický stav prijímateľov. Poskytujeme prijímateľom nevyhnutnú fyzickú činnosť, adekvátnu mentálnu stimuláciu a príležitosť k vzájomnému zbližovaniu a spoločenskému životu. Tieto aktivity vychádzajúce z potrieb prijímateľov a zohľadňujúc funkčné, fyziologické a psychologické zvláštnosti prijímateľov obsahujú zábavnú aj terapeutickú časť, aby bola zabezpečená vyváženosť.

Záujmová a kultúrna činnosť, pracovná terapia

Základnou metódou používanou pri práci s prijímateľom je rozhovor, ktorý realizujeme jednak ako samostatnú metódu, rovnako ako aj jednu z techník pri realizácii iných metód. Neoddeliteľnou súčasťou rozhovoru je aj ďalšia využívaná metóda, ktorou je pozorovanie ako zámerné a plánované sledovanie prijímateľa s cieľom rozpoznania jeho potrieb, napríklad u prijímateľov trpiacich alzheimerovým ochorením , alebo napríklad s cieľom spoznania prijímateľovho vnútorného prežívania. Zabezpečované programy a aktivity prijímateľov sociálnej služby:

- Záujmové činnosti
- Cvičenie, vychádzky
- Kultúrne programy
- Duševná práca
- Činnosti každodenného života
- Sociálna rehabilitácia

Činnosti s prijímateľmi zabezpečujeme v rámci vlastného plánu, aby boli zachované ich fyzické možnosti a pokiaľ je to možné zlepšiť aj psychické schopnosti prijímateľa, čím sa podporia aj sociálne kontakty prijímateľov sociálnej služby. K udržaniu či zlepšeniu aktuálneho zdravotného stavu, duševnej rovnováhy a rozvoju sebestačnosti realizujeme záujmové činnosti a to kultúrnu a spoločenskú činnosť, pracovnú terapiu, športovú a rekreačnú činnosť, ktoré sú zamerané na rozvoj schopností a zručností prijímateľa. Pri priaznivom počasí sa absolvujú prechádzky do blízkeho okolia obce.

8. PREHĽAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2024

Fotografie vo výročnej správe sú zverejnené so súhlasom osôb na nich zobrazených.

Január 2024

Privítanie nového roka

Nový rok sme privítali ako sa patrí, popriali si hlavne veľa zdravia a zajedli to výborným koláčom z našej kuchyne a nemohli chýbať ani novoročné obložené chlebíčky.

Február 2024

Fašiangy, Turíce, Veľká noc ide, kto nemá kožúška...

Obdobie, keď sa lúči zima a my vítame prichádzajúcu jar, je obdobím radosti a veselosti, pestrých karnevalových masiek, zábavy, tanca a voňavých sladučkých šišiek. Fašiangy každoročne v našom zariadení už tradične vrcholia pestrým a veselým karnevalom. Prípravy pre našich prijímateľov sociálnych služieb sú rovnako zaujímavé a napínavé ako samotná veselica. Skladajú sa pestré girlandy, vystrihujú farebné lampióny, vyfarbujú veselí šašovia...

Valentínske srdiečka – pečieme s láskou....

Naš klientky sa tentokrát pri svojich aktivitách zamerali na rozvoj zručností v každodennom živote. Pustili do pečenia chutných perníkových srdiečok.. Úlohy si podelili, miešali, mixovali, po pár minútach už kuchynka rozvoniavala. Po pečení bolo samozrejmosťou aj upratanie kuchyne. Na koláčoch si pochutnali v poobedňajších hodinách pri káve spolu s ostatnými klientami, nechýbali pochvaly za chutné maškrty. Tešíme sa spolu, že majú možnosť aj takto sa realizovať.

REDMI NOTE 8
AI QUAD CAMERA

CAUTION
WET FLOOR
POZOR!
MOKRÁ
PODLAHA
REDMI NOTE 8
AI QUAD CAMERA

Lesná pedagogika

V mesiaci február do nášho zariadenia zavítali certifikovaní lesní pedagógovia, ktorí si pre našich klientov pripravili rôznorodé edukačné aktivity lesnej pedagogiky. Milý a trpezlivý prístup lesných pedagógov bol pre našich klientov ďalším príjemným spestrením a zážitkom a už teraz sa tešia na ďalšie stretnutie s nimi**.**

Marec 2024

Medzinárodný deň žien

V našom špecializovanom zariadení sme si aj tento rok pripomenuli Medzinárodný deň žien, ktorý každoročne pripadá na 8. marec. Tento deň sme si spríjemnili spevom s pánmi z horehronia. K sviatku nechýbali ani kvietky, ani slová vďaky všetkým ženám.

Spájanie generácií

V marci nás navštívili žiaci 4. ročníka ZŠ Brusno, najskôr sa s nami zahrali poznávaciu aktivitu a potom sme spoločne vyrábali jarné ozdoby.

Aktivity s prvkami arteterapie

Prípravovali sme sa aj na veľkonočné sviatky. U nás v Hromove sme si ich spríjemnili rôznymi aktivitami, ako aj napríklad výrobou takýchto krásnych pozdravov, ktoré urobili a ešte aj urobia radosť všetkých obdarovaným.

.

Stavanie mája

Stavanie mája v obci Brusno a my sme boli pri tom

Stavanie mája v Hronove

Prvý májový deň už tradične patrí stavaniu májov. Aj keď táto milá tradícia v očiach mládeže stále viac upadá do zabudnutia, v našom Hronove sa tento zvyk udržiava pri živote. Mladý stromček sa zmenil na pestrofarebný máj vďaka šikovným rukám našich klientov, ktorí za pomoci zamestnancov ozdobili strom farebnými látkovými stuhami. Nechýbal ani výborný kotlíkový guľáš od našich šikovných kuchárov.

Čipkárskô 2024

Každoročne sa na „Čipkárskom námestí“ v Brusne uskutočnil 25. ročník súťaže vo varení čipkárskeho, a my sme pri tom emohli chýbať...

Aktivity s prvami kinezioterapie

V spoločenskej miestnosti sa pravidelne v ranných hodinách konajú „ranné rozcvičky“ pod vedením šikovnej a skúsenej fyzioterapeutky Ľudmilky.

Aj my sme volili....

Pred voľbanmi do Europarlamentu sme sa zaujímali o politickú situáciu na Slovensku, sledovali média a správy preto sme sa mohli zúčastniť volieb , a tak využiť svoje volebné právo.

Športový deň

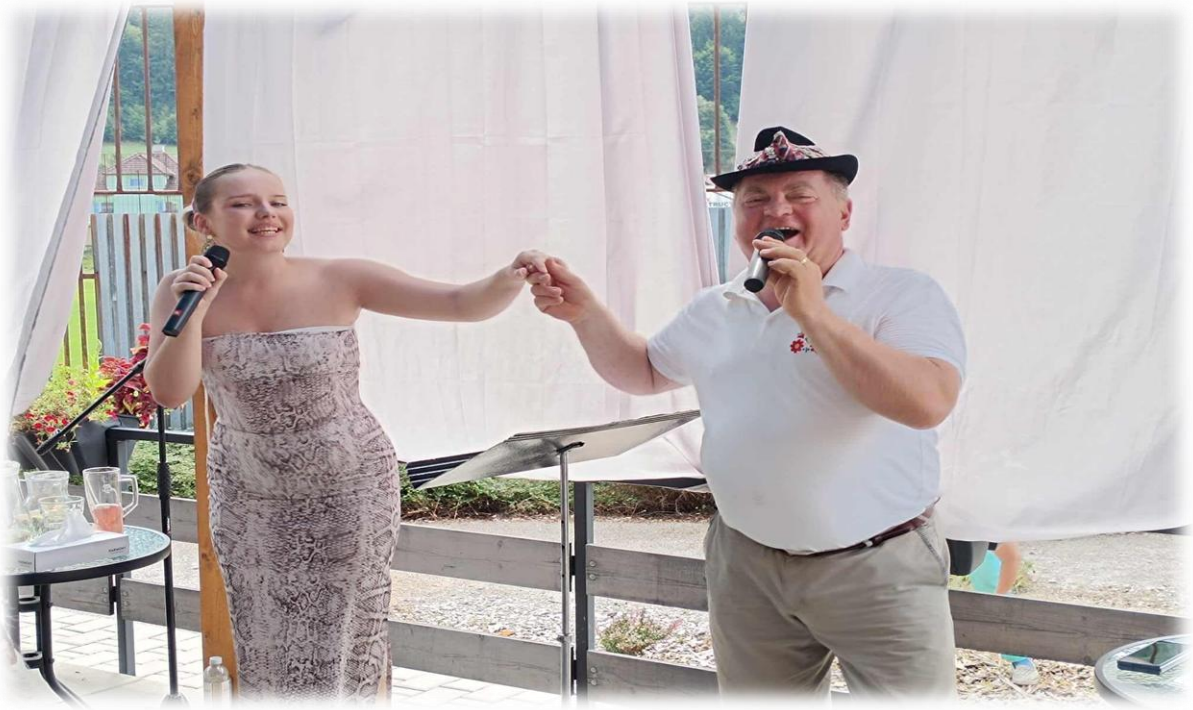
V teplý júlový deň sa v našom zaridení uskutočnil športový deň. Súťažilo sa v rôznych disciplínach - v hode loptičiek do terča, v kuželkách, v hode a kope do bránky a v hode lopty na cieľ. Bolo to príjemne strávené dopoludnie, kde sme mohli zažiť a vidieť vzájomné povzbudzovanie, prekonávanie svojich obmedzení a radosť nielen z výhier ale aj z účasti.

ZASTÁVKA
STANOVISTE
1

HRONOV

Posedenie pri hudbe...

Počas teplých letných dní nás navštívil a potešil krásnym spevom a humorným slovom známy folklorista dušou i telom pánJozef Mak.



Deň rodiny

Po roku sme sa opäť všetci stretli, aby sme spoločne oslávili Deň rodiny. Ďakujeme veľmi pekne všetkým, ktorí sa podieľali na tom, že to bolo zase raz na jednotku.

Mesiac úcty k starším

Úcta k starším ľuďom by mala byť prirodzenou súčasťou nášho života,mala by byť spontánna a nenásilná. Pani učiteľky zo ZŠ v Brusne deti vedú k úcte k starším a každý rok nás prídu potešiť peknou básničkou,či pesničkou. Čo sa našim klientom najviac páči je,že s nimi deti strávia nejaký ten čas,rozprávajú sa spolu. Ďakujeme za príjemné doobedie.

Október mesiac úcty k starším...

V októbri naše zaraidenie tiež navštívila slečna Paulínka aj so svojim dievčenským speváckym zborom, kde si spolu s klientami zaspievali známe slovenské piesne...

Pamiatka na zosnulých...

Sviatok všetkých svätých a Pamiatku zosnulých si pripomíname storočia. V tieto dva dni je v krajinách s kresťanskou tradíciou zvykom nábožne navštíviť cintorín, zapáliť na hrobe sviečku, položiť kyticu či veniec a pomodliť sa za zosnulých rodinných príslušníkov a známych. Všetci naši prijímatelia sociálnych služieb si zachovávajú tradície týchto sviatkov a keďže mnohí nemôžu navštíviť cintorín, položiť sviečku na hrob svojim najbližším, snažíme sa atmosféru sviatku priniesť čo najbližšie k nim. Zároveň si v tento deň zaspomíname aj na všetkých zosnulých prijímateľov sociálnych služieb, ktorí boli obyvateľmi nášho zariadenia od jeho vzniku.

Canisterapia

Priaznivé účinky canisterapie mali možnosť zažiť i klienti Špecializovaného zaraidenia Hronov. Terapia vedená terapeutkou Markétkou, priniesla do nášho zariadenia nielen mnoho pozitívnych emócií so stretnutia zo zvieracími liečiteľmi, ale i mnoho prekvapivých zistení o nás samotných. Vo vzájomných kontaktoch sa strácala nedôvera, strach, utiahnutosť, smútok či agresivita. Dobrá nálada u nás panovala aj v nasledujúce dni.

Ornitoterapia

Naše zariadenie taktiež navštívili pestrofarební operenci. Ornitoterapia je využitie vtákov v terapii. Jedná sa hlavne o ukľudnenie či stimuláciu klienta, vytvorí väzby na živého tvora a rozvoj pamäti a koncentráte. Aktivita je zameraná na emocionálne, psychické a fyzické povzbudenie pacienta.

Mikulášku, dobrý strýčku....

Mikuláš so svojím pomocníkom čertom neobišiel ani naše zaraidenie. Za jemného cinkotu zvončeka navštívil všetkých našich klientov . Klienti sa na Mikuláša veľmi tešili a pripravili si pre neho rôzne pesničky. Čert svoju prácu odvádzal veľmi poctivo. Niektorí klienti dokonca sľúbili, že sa polepšia. Mikulášovi sa pesničky páčili tak veľmi, že nám sľúbil, že o rok príde zas.

Vianočný večierok

Ako každý rok, tak aj tento sa naši klienti spoločne stretli na Vianočnom večierku. Klienti sa nesmierne tešili na túto pre nich veľkolepú udalosť. Rozveseliť a spoločne s nami si zaspievať vianočné koledy prišli aj heligonkári a folkloristi z Brezna. Okrem iného nechýbala ani výborná vianočná kapustnica, klobásky, pečená kačka, vynikajúce koláče a samozrejme nesmel chýbať voňavý vianočný punč.

Pečenie medovníkov...

V našom domove sme si predvianočný čas spríjemnili pečením medovníkov. Do pečenia sa zapojili klientky, ktoré za pomoci inštruktorov sociálnej rehabilitácie. V prvý deň sa pripravilo cesto, ktoré sa nechalo cez noc odpočívať. Na druhý deň sa vykrajovalo , piekli medovníky a následne sa zdobili. Klientky mali nesmiernu radosť a týmto spôsobom sa pripravovali na prichádzajúce vianočné sviatky.

Od Ondreja do Troch kráľov.....

Boli sme pozvaní na vianočný koncert v rímskokatolíckom ostole, kde sme si spolu folklórnym súborom Partizán zaspievali vianočné koledy.

Vianoce v Hronove...

V celom zariadení bolo cítiť krásnu atmosféru Vianoc. Klienti, ktorí nemohli byť s rodinou oslávili Vianoce spolu s našimi zamestnancami. Nechýbala štedrovečerná večera a samozrejme ani darčeky.

Štedrý večer s našom zariadení s rodinou našich klientov ♥

Bohoslužby sa konajú v našom zaraidemní pravidelne

Silvester 2024

V zariadení bolo na Silvestra veselo už od rána. Klienti sa poctivo pripravili na končiaci sa rok a príchod Nového roka 2025. Spolu s inštruktorkami v doobedňajších hodinách hrali spoločenské hry, vyberali hudbu na neskoršiu oslavu. Nechýbalo pohostenie – chlebíčky, zákusky, nealko šampanské na prípitok. Svojou návštevou nás potešili žiaci zo základnej školy v Brusne, ktorí nám prišli poriať do Nového roka hlavne zdravia...

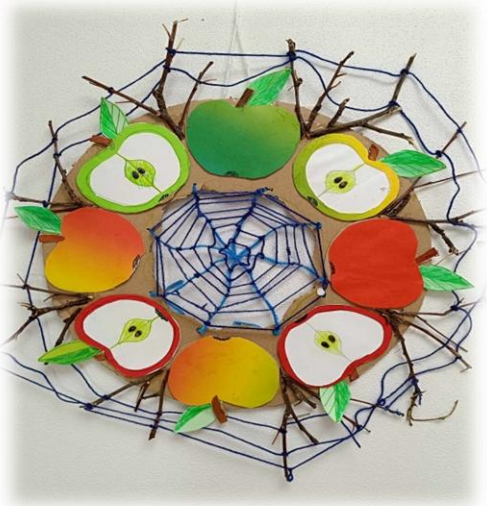
Čerstvý vzduch....

Na prechádzky do okolia obce chodíme spoločne za každého počasia.

Narodeniny prijímateľov našeho Hronova...

Všetko
najlepšie

Tvorivé dielne



9. POSLANIE, VÍZIA a HODNOTY Hronov, n.o.

Poslaním zariadenia sociálnych služieb Hronov ***(Prečo sme tu?)***

Odborná pomoc odkázaným prijímateľom sociálnej služby

- poskytovať komplexné sociálne služby v špecializovanom zariadení v zmysle zákona o sociálnych službách.
- ponúkať kvalitné adresné sociálne služby v špecializovanom zariadení s rešpektom individuálneho prístupu a potrieb každého prijímateľa špecializovaného zariadenia.

Víziou zariadenia sociálnych služieb Hronov je ***(Vyjadrenie predstavy o budúcnosti)***

Bezpečná a aktívna staroba bez izolácie od blízkych a komunity

- poskytovať služby spĺňajúce požiadavky na kvalitu, ktoré zároveň dbajú aj na subjektívnu spokojnosť klienta. Klient je našim partnerom a jeho názor je pre nás dôležitý.
- organizovanie kultúrno – spoločenských podujatí pre prijímateľov v špecializovanom zariadení aj mimo neho
- zamestnávať tím najlepších odborníkov, ktorí budú erudovaní na vykonávanie odborných, obslužných a ďalších činností zameraných na prijímateľa špecializovaného zariadenia, podporovať ich v ďalšom vzdelávaní, rovnako v profesionálnom ako v osobnostnom raste

Plán poskytovania sociálnej služby sa uskutočňuje individuálne na každého prijímateľa špecializovaného zariadenia a je spracovaný ako individuálny plán klienta.

Hodnoty Hronov, n.o. **(čo je pre nás dôležité?)**

Poskytovanie sociálnych služieb v ŠZ Hronov je založené na hodnotách:

1. rovnosť - zásada rovnakého zaobchádzania pri poskytovaní sociálnych služieb
2. profesionálny a zároveň ľudský prístup k prijímateľom i zamestnancom
3. transparentné financovanie
4. efektívne riadenie
5. trvalá udržateľnosť
6. spoločenská zodpovednosť

Zverejnenie výšky ekonomicky oprávnených nákladov v zmysle § 72 ods. 20 písm. a) a ods. 5 Zákona č. 448/2008 Z.z. Zákon o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov

EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY NA ROK 2024

Názov organizácie	HRONOV, n. o.	
Druh poskytovanej sociálnej služby	Špecializované zariadenie	
Forma poskytovanej sociálnej služby	celoročná	
Počet mesiacov poskytovania uvedenej soc.sl. v roku	12	
Kapacita podľa registra	40	
POLOŽKY	**Celkové EON uvedenej sociálnej služby za rok**	**EON na mesiac na klienta podľa kapacity**
a) mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitné predpisu	558 607,92	1 163,77
b) poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena a)	197 767,50	412,01
c) tuzemské cestovné náklady	-	-
d) výdavky na energie, vodu a komunikácie	32 376,78	67,45
e) výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	91 813,20	191,28
f) dopravné	3 327,60	6,93
g) výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov		374,63
h) nájomné za prenájom nehnuteľností alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	179820	374,63
i) výdavky na službu	77705,43	161,89
j) výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu, odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu	3 034,75	6,32
k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov	273,04	0,57
EON náklady spolu	**1 144 726,22**	**2384,85**

ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH

V súlade s § 4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, n.o. účtuje v sústave podvojného účtovníctva.
Dňa 30.05.2025 bol vykonaný audit účtovnej závierky v súlade so Zákonom č. 540/2007 Z. z. o audítoroch, audite a dohľad nad výkonom auditu a o zmene a doplnení Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a ostatnými právnymi normami v Slovenskej republike za účtovné obdobie roku 2024 a následne audit súladu výročnej správy zostavenej podľa §20 Zákona č. 431/2002 Z. z. v platnom znení s auditovanou účtovnou závierkou

Súvaha - strana aktív			
A. NEOBEŽNÝ MAJETOK SPOLU	**24134,61**	**22155,03**	**1979,58**
Dlhodobý hmotný majetok	24134,61	22155,03	1979,58
Stavby	3276,49	1296,91	1979,58
B. OBEŽNÝ MAJETOK SPOLU	**24830,89**		**24830,89**
Zásoby	2651,04		2651,04
Materiál	2651,04		2651,04
Krátkodobé pohľadávky	**9255,42**		**9255,42**
Ostatné pohľadávky	5029,83		5029,83
Pohľadávky z dôvodu finanč ných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy	2751,20	x	2751,20
Iné pohľadávky	1474,39		1474,39
Finančné účty	**12924,43**		**12924,43**
Pokladnica	8523,70	x	8523,70
Bankové účty	4400,73	x	4400,73
ČASOVÉ ROZLÍŠENIE SPOLU	**1063,68**		**1063,68**
Náklady budúcich období	1063,68		1063,68
MAJETOK SPOLU	**50029,18**	**22155,03**	**27874,15**

Súvaha - strana pasív	
A. VLASTNÉ IMANIE	**-43267,47**
Imanie a fondy	100,00
Základné imanie	100,00
Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov	-9674,85
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-33692,62
B. ZÁVÄZKY	68602,80
Rezervy	11208,24
Krátkodobé rezervy	11208,24
Dlhodobé záväzky	11730,45
Záväzky zo sociálneho fondu	11730,45
Krátkodobé záväzky	45664,11
Záväzky z obchodného styku	38804,18
Záväzky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy	807,00
Ostatné záväzky	6052,93
C. ČASOVÉ ROZLÍŠENIE SPOLU	2538,82
Výnosy budúcich období krátkodobé	979,57
Výnosy budúcich období dlhodobé	1559,25
SPOLU VLASTNÉ IMANIE, ZÁVÄZKY A ÚČTY ČASOVÉHO ROZLÍŠENIA	27874,15

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT

Tabuľka Výkazu ziskov a strát - Náklady	
Spotreba materiálu	94421,58
Spotreba energie	31824,29
Opravy a udržiavanie	378,00
Náklady na reprezentáciu	63,74
Ostatné služby	244609,41
Mzdové náklady	558607,92
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	197767,50
Zákonné sociálne náklady	16371,25
Odpísanie poh adávky	179,98
Osobitné náklady	983,30
Iné ostatné náklady	233,78
Odpisy DHM	273,04
Poskytnuté príspevky iným účtovným jednotkám	6,15
Účtovná trieda 5 spolu	**1145719,94**

Tabuľka Výkazu ziskov a strát - Výnosy	
Tržby z predaja služieb	437640,00
Aktivácia vnútroorganizačných služieb	9872,94
Prijaté dary	156,03
Iné ostatné výnosy	491,12
Tržby z predaja materiálu	300,00
Prijaté príspevky od právnických osôb	3855,00
Prijaté príspevky od fyzických osôb	10000,00
Príspevky z podielu zaplatenej dane	1810,61
Dotácie	647901,62
Účtovná trieda 6 spolu	**1112027,32**
Výsledok hospodárenia	**-33692,62**

11. ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE

Správna rada Hronov, n. o. sa neuzniesla na žiadnych zmenách v štatúte ani na zložení orgánov neziskovej organizácie.

Výročná správa bola schválená Správnou radou Hronov, n. o. zápisnica č. 1 zo dňa 30.05.2025.

JUDr. Ivan Heger
riaditeľ n. o.